



# HAKSEN

Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu  
GENEL MERKEZİ



## 4/C'DEN 4/B STATÜSÜNE GEÇEN PERSONEL HAKKINDAKİ BAŞVURUMUZA DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI'NDAN GELEN CEVAPLAR

**SORU 1:** 4/C statüsündeki Ocak-Şubat-Mart 2018 aylarında hak ettikleri 6 günlük yıllık izin haklarını ayrıca kullanıp/kullanamayacakları?

**CEVAP:** 4/C statüsünde geçen hizmet sürelerinin 4/B statüsündeki yıllık izin haklarında değerlendirildiği ve yıllık izinlerinin 4/B statüsüne göre 10 yıla kadar 20 gün, 10 yıldan fazla hizmete karşılık 30 gün olduğu belirtilmiştir. Bu durumdan, 4/C statüsündeki 6 günlük izni ayrıca kullanılamayacağı anlaşılmaktadır.

**SORU 2:** 4/C statüsünde geçen hizmet sürelerinin ( iş sonu tazminatı ödenmemiş) 4/B statüsündeki ücretlerine yansıtılıp, yansıtılmayacağı?

**CEVAP:** 4/B statüsündeki sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde sadece 4/B statüsünde aynı pozisyondaki hizmet sürelerinin ücretlerin belirlenmesinde dikkate alınacağı ifade edilmiştir. Ancak, 4/C'den 4/B statüsüne geçişle ilgili yasal düzenlemeye göre; tıpkı izin haklarında olduğu gibi ücretlerin belirlenmesinde de 4/C'de geçen hizmet sürelerinin dikkate alınması gerekmektedir. Bu konuda sendikamız tarafından yazılı başvuru yapılarak üyelerimize kıdem ücreti verilmesi talep edilmiştir. Konuyla ilgili olumsuz cevap verilmesi halinde yargı yoluna gidilecektir.

**SORU 3:** Doğum yapan veya evlat edinen 4/B sözleşmeli personelin yarı zamanlı çalışma hakkının bulunup bulunmadığı?

**CEVAP:** Yarı zamanlı çalışmaya ilişkin sözleşmeli personel hakkında böyle bir düzenlemenin olmadığı belirtilmiştir.

**SORU 4:** 4/B statüsündeki sözleşmeli personelin her yıl yeniden sözleşme imzalayıp/imzalamayacağı?

**CEVAP:** Sözleşmeli personelin yeni mali yıldaki ücret artışlarının yer aldığı yeni bir sözleşme imzalamaları gerektiği, belirtilmiştir.

**SORU 5:** 4/B statüsünde görev yapan personelin iş sonu tazminatı alacak şekilde sözleşmesini tek taraflı fesih hakkının bulunup/bulunmadığı?

**CEVAP:** Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin yasal düzenleme uyarınca işlem yapılacağı belirtilmiş olup, söz konusu düzenlemeye göre; personelin sözleşme fesih tarihinden 30 gün önce kurumuna yazılı olarak başvurması halinde iş sonu tazminatı alabilmesi mümkündür.

**SORU 6:** Sözleşmede belirtilen anketör/idari büro görevlisi/idari destek görevlisi pozisyonlarının görev tanımlarının ne olduğu?

**CEVAP:** 4/C statüsünden 4/B statüsüne geçişle ilgili yasal düzenlemede "halen yürütmekte oldukları hizmetleri aynı şekilde yerine getirmeye devam etmek üzere" 4/B statüsüne geçişlerinin yapıldığı ifade edilmiştir.