TESPİT VE TALEPLERİMİZ

ÇALIŞANLARIN GELİR VERGİSİ ORANLARININ DÜŞÜRÜLMESİ

Kamu çalışanlarının maaşlarından yapılan gelir vergisi oranlarının yüksekliği ve vergi matrahı dilimlerinin düşük tutulması nedeniyle yapılan maaş artışları tam olarak yansımamaktadır.

Yılın ikinci altı ayı için verilen maaş artışı gelir vergisi ile geri alınmaktadır.

Bu nedenle, gelir vergisi oranlarının düşürülerek, vergi matrahı dilimlerinin artırılması halinde yapılan artışlar tam olara maaşlara yansımış olacaktır.

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇİRİLMESİ

657 sayılı Yasanın 4/C maddesine göre çalışırken 4/B statüsüne geçişi yapılan personel dâhil olmak üzere tüm sözleşmeli personelin tahsil ve mesleki becerilerine uygun unvanlarda kadro verilmesi.

EK ÖDEMELERİN EMEKLİ AYLIĞINA DÂHİL EDİLMESİ

Kamu görevlilerinin büyük bir çoğunluğunu ilgilendiren en önemli konulardan birisi de maaşlara ek olarak yapılan ödemelerin emekli maaşının hesaplanmasında dikkate alınmamasıdır. Bu nedenle, kamu görevlilerinin fiilen çalışırken almakta oldukları ücret ile emekli maaşları arasında çok ciddi fark oluşmaktadır. Emekli aylıklarındaki ciddi düşüş nedeniyle emeklilik hakkını elde eden kamu çalışanları aile sorumluluklarını yerine getirebilmek için çalışmaya devam etmek zorunda kalmaktadır. Buna rağmen emekli olmak zorunda kalanlar ise bir başka iş aramak zorunda kalmaktadır.

Bu durum;

- kamudaki personelin yaş ortalamasının yükselmesine,
- alt unvanlardaki personelin görevde yükselme fırsatının azalmasına,
- kamuya yeni personel istihdamının daralmasına,
- hizmet sunumunda verim azalmasına, neden olmaktadır.

Emekli aylığındaki düşüşün önemli bir bölümü, fiilen çalışırken maaşıyla birlikte yapılmakta olan ek ödemenin emekli aylığı hesabına dâhil edilmemesinden kaynaklanmaktadır.

Emekli olmaları halinde halen almakta oldukları ücretin; Mühendis yüzde 61'ini, Şube Müdürü yüzde 55'ini, Öğretmen yüzde 54'ünü, Sağlık Memuru yüzde 50'sini, Gelir Uzmanı yüzde 42'sini, Polis Memuru yüzde 40'ını Emekli aylığı olarak alacaktır.

KURUMLAR ARASINDAKİ ÜCRET FARKLILIĞININ GİDERİLMESİ

Yıllardan beri çözüm bekleyen sorunların başında kurumlar arası ücret adaletsizliği bulunmaktadır. Resmi kurumlar; aynı pozisyonda bulunan personele farklı maaşlar ödemekte, bu durum çalışma barışını da olumsuz etkilemektedir. Aynı sebepten; yüksek ücret ödeyen kurumlarda personel yığılmaları olmakta iken düşük ücret ödeyen kurumlarda nitelikli personel yetersizliği ortaya çıkmaktadır.

KAMU ÇALIŞANLARININ EK GÖSTERGE SORUNUNUN ÇÖZÜLMESİ

Ek gösterge memurların maaşının hesaplanmasında kullanılan bir katsayıdır. Bu katsayı yükseldikçe hem maaş hem de emeklilik maaşı artar. Ayrıca alınan emeklilik tazminatı da

artar. Öğrenim durumu ve yapılan görev katsayıyı belirler. Müsteşar, kurum başkanları, bakan yardımcıları gibi üst düzey memuriyetlerde ek gösterge oranı 8000'e kadar çıkar.

Kamu personelinin emekli olduktan sonra da aile sorumluluklarını hakkıyla yerine getirebilmesi için emekli aylığının ve emekli ikramiyesinin hesaplanmasında kullanılan ek gösterge düzenlemesinin belirli hizmet sınıfları yerine tüm kamu personelinin ek göstergelerinin yükseltilmesini kapsayacak şekilde yapılması daha adil bir düzenleme olacaktır.

YARDIMCI HİZMETLİ PERSONELİN GENEL İDARİ HİZMETLİ KADROLARA ATANMASI

Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak bir değişiklikle Kadrolu Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılarak tüm personelin Genel İdare Hizmetleri sınıfına alınması sağlanmalıdır. Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılmasını sağlayacak böyle bir düzenlemeye gidilmesiyle bu sınıftaki memurların hak kayıpları önlenmiş ve diğer memurlarla eşitliği sağlanmış olacaktır.

Son yıllarda, kamu kurum ve kuruluşları yardımcı hizmetli personelin yaptığı işleri hizmet satın alımı yoluyla taşeron şirketlerde çalışan görevlilere yaptırmaktadır. Söz konusu personelin kamu işçisi kadrolarına alınması nedeniyle kesintisiz olarak çalışmalarına imkân verilmiştir.

Diğer taraftan yardımcı hizmet sınıfına mensup personellerden gerek örgün eğitim ve gerekse yaygın eğitimin yarattığı fırsatlardan yararlanarak ön lisans, lisans ve yüksek lisans eğitimini tamamlayan yetişmiş personeller bulunmaktadır.

Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak bir değişiklikle Kadrolu Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılarak tüm personelin Genel İdare Hizmetleri sınıfına alınması sağlanmalıdır. Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılmasını sağlayacak böyle bir düzenlemeye gidilmesiyle bu sınıftaki memurların hak kayıpları önlenmiş ve diğer memurlarla eşitliği sağlanmış olacaktır.

YARGIDA GÖREV YAPAN MÜBAŞİRLERİN GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFINA ALINMASI

Adalet Bakanlığı bünyesinde görev yapan Mübaşirler, duruşmalarda hâkim tarafından kendisine verilen işleri yapmak, kalem hizmetleriyle ilgili olarak kendilerine verilen görevleri yerine getirmek, mahkemeye ait posta ve tebligat işlerini yürütmek, duruşmanın düzen ve inzibatını sağlamak gibi önemli görevler ifa etmektedirler. Bu görevler, yargılama faaliyetinin vazgeçilmez unsurlarıdır. Mübaşirler ilgili yönetmelik hükümlerine göre, adli hizmetlerin yürütülmesi açısından zorunlu ve asli görevleri ifa etmekte olup, bunlar 657 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinde sayılan yardımcı hizmetlerden büyük ölçüde ayrılmaktadır.

Günümüz koşulları değerlendirildiğinde, mübaşirlerin yaşadığı olumsuzlukların giderilmesi için Yardımcı Hizmetler Sınıfına tabi olan mübaşir unvanlı kadroların sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı olarak değiştirilmesini talep ediyoruz.

MEMURA YEMEK YARDIMININ YENİDEN DÜZENLENMESİ

Memurlara verilecek "yiyecek yardımı" 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 212 inci maddesindeki "Devlet memurlarının hangi hallerde yiyecek yardımından ne şekilde faydalanacakları ve bu yardımın uygulanması ile ilgili esaslar Maliye Bakanlığı ile Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının birlikte hazırlayacakları bir yönetmelik ile tespit olunur." hükmü ile düzenlemiştir.

İlgili Kanun uyarınca 30 yıl önce yürürlüğe konulan yönetmeliğe göre yemek servisinin kurulabilmesi için, yiyecek yardımından faydalanabilecek personel sayısının asgari 50 olması

ve yemekhane için elverişli yer bulunması şartının aranmakta, uygulama nedeniyle özellikle taşra teşkilatlarında görev yapan kamu personelinin büyük çoğunluğu yemek yardımından mahrum edilmektedir.

Günümüz uygulamasında, pek çok kamu idaresi, yemek işini ihale ile (vb yöntemlerle) üçüncü kişilerden karşılamakta olup yönetmelikte yer alan yemek yardımı koşullarının geçerliliği kalmamıştır. Bu çerçevede, günümüz uygulamasında maddi temelini kaybetmiş ve kamu görevlileri arasında da eşitliğe aykırı bir fiili durum yaratan, asgari 50 personel ve yemekhane için uygun yer şartlarını içerir yönetmelik hükümlerinin kaldırılarak tüm birimlerde çalışan personele eşit koşullarda yemek/yiyecek yardımının yapılması gerekmektedir.

MEMURLARIN "YEŞİL PASAPORT" ŞARTLARININ YENİDEN DÜZENLENMESİ

Memurların yurt dışına çıkışlarında büyük imkânlar sağlayan yeşil pasaport, mevzuatta hususi pasaport adı altında düzenlenmiştir. Bu pasaport sahipleri, normal pasaport sahipleri için vize isteyen birçok ülkeye vizesiz gidebilmektedir.

Yeşil pasaport, 5682 sayılı Kanun'un "Hususi Pasaportlar" başlıklı 14'üncü maddesindeki hükümle düzenlenmiştir. Buna göre; birinci, ikinci ve üçüncü derece kadrolarda bulunan veya bu kadrolar karşılık gösterilmek veya T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilip emekli kesenekleri bu derecelerden kesilmek suretiyle sözleşmeli olarak çalıştırılan devlet memurları ve diğer kamu görevlileri, yeşil pasaport alma hakkına sahiptir. Ayrıca, söz konusu hakkı kazanarak emekli olan veya istifa eden memurlar da bu haktan yararlanmaya devam etmektedir.

Bu kanuna göre hususi pasaport verilmesinde kadro derecesinin 1, 2 ve 3 olması oldukça önemlidir. Bu derecelere yükselemeyen memurların hiçbir şekilde yeşil pasaport alabilmesi mümkün değildir.

Maliye Bakanlığının Haziran-2015 ayı kadro verilerine göre mevcut kadroların ancak yüzde 40'ı yeşil pasaport alabilecek şartları taşımaktadır.

Anayasamızın eşitlik ilkesi uyarınca, yeşil pasaport hakkının elde edilmesi konusunda tüm memurları kapsayacak bir düzenleme yapılarak dereceler yerine hizmet sürelerinin esas alınması gerekmektedir.

KAMUDA GÖREV YAPAN AŞÇI VE GARSONLARIN TEKNİK HİZMETLER SINIFINA ALINMASI

Ülkemizde; meslek liselerinden veya meslek yüksekokullarından mezun olup devlet memuru olan personel teknik hizmetler sınıfında istihdam edilmektedir. Ancak mesleki eğitim alan aşçı ve garsonlar yardımcı hizmetler sınıfında çalıştırılmaktadır. Aşçı ve garsonların söz konusu mağduriyetinin giderilmesi için yasal düzenleme yapılarak teknik hizmetler sınıfına alınmalarını talep ediyoruz.

ÇALIŞMA ŞARTLARI UYARINCA BAZI KAMU PERSONELİNE YIPRANMA PAYI VERİLMESİ

Normal mesai düzenlemesi dışında nöbet usulüne göre Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Koruma ve Güvenlik Görevlisi, Bekçi olarak görev yapan personel, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı bünyesinde görev yapan Arama ve Kurtarma personeline, PTT Genel Müdürlüğünde Posta Dağıtıcısı olarak çalışan personele, Adalet hizmetlerinde çalışan personele, Sağlık Hizmetleri Sınıfında bulunan personel, Türkiye İstatistik Kurumunda alanda

Anketör olarak görev yapan personele yaptıkları işin ağırlığı dikkate alınarak yıpranma payı verilmesi.

MALİYE BAKANLIĞI'NDA KURUM İÇİ UZMANLIK SINAVI AÇILMASI

Maliye Bakanlığı'nda görev yapan personelin Defterdarlık Uzmanı ve Gelir idaresi Başkanlığı'nda görev yapan personelin "Gelir Uzmanı" unvanına atanabilmesi için geçtiğimiz yıllarda yapılan sınavlara, giriş koşullarını taşımadığı için giremeyen personelden halen bu koşullara haiz olan personele yeni bir sınav hakkı verilmesi için Yasal düzenleme yapılması ile fırsat eşitliği sağlanmış olacaktır.

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVININ KALDIRILMASI

Devlet memurlarının gerek mesleki liyakatlerini geliştirmek, gerekse maddi şartlarını iyileştirmek üzere yüksekokul ve üniversite öğrenimlerine olan yoğun talepleri malumlarınızdır. Devletimiz, açık öğretim, uzaktan eğitim vb. uygulamalar ile bu tür girişimleri desteklemekte ve eğitim kurumlarının bu alanda da etkili hizmet vermesini sağlamaktadır.

Ancak; yıllarca maddi ve manevi emeklerle eğitim görerek ülkemizin eğitim kurumlarından diploma almaya hak kazanan kamu çalışanları, 1999 tarihinde çıkartılan bir kanun kapsamında diploma ile hak ettikleri unvanları ancak yeniden sınava girerek alabilmektedirler. Kimi zaman yetersiz sayıda, kimi zaman da farklı şehirlere gitmek şartıyla açılan bu sınavlar ile de mağduriyetlerin giderilmesi mümkün olmamaktadır.

Eğitim ve öğretimin desteklendiği ülkemizde; eğitim sonrasında da diplomaya esas unvanların çalışanlarımıza doğrudan verilmesi halinde, söz konusu olumsuzluklar yaşanmayacaktır. Ayrıca kurumlarının da faydasına olacak şekilde, lisansüstü eğitimlerine devam etmek isteyen çalışanlara da gerekli kolaylık gösterilmeli, teşvik edilmeli ve kanunla güvence altına alınmalıdır.

AİLE YARDIMININ EMEKLİLERE DE VERİLMESİ

Eşi çalışmayan kamu çalışanlarına çalışma süreleri boyunca ödenen aile ve çocuk yardımı, emekli olmaları halinde kesilmektedir. Bu durum emekliliğin cazip hale getirilmesinin önünde büyük bir engel oluşturmaktadır. Emeklilere de aile yardımı ödenmesi ile hem emekli maaşlarında iyileştirme sağlanacak hem de emeklilik teşvik edilmiş olacaktır.

TÜM KAMU ÇALIŞANLARINA BAYRAM İKRAMİYESİ VERİLMESİ

Kamu çalışanlarının dini vecibelerini ve bayramın icaplarını yerine getirebilmeleri için yılda iki maaş tutarında ikramiye verilmesi, hem çalışanların belirli dönemlerde artan maddi ihtiyaçlarına çözüm olacak, hem de ekonomiye canlılık getirecektir.

İZİNLERİN İŞGÜNÜ HESABINA GÖRE VERİLMESİ

Devlet memurlarının kullandıkları yıllık veya mazeret izinlerin resmi tatil günlerini de kapsaması halinde izinden sayılmaktadır. Bu durum, memurların izinlerinde hak kaybına neden olmaktadır. Bu mağduriyetin önlenmesi için izinlerin işgünü hesabına verilmesi hak kaybını önleyecektir.

BÜYÜKŞEHİRLERDE GÖREV YAPAN MEMURLARA ULAŞIM KARTI VERİLMESİ

Kamu Kurum ve Kuruluşlarının merkez teşkilatında görev yapan memurlara işe geliş gidişlerinde servis imkânı verilmekte, servisi bulunmayan kurumların personeline ise belediyelerin toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için ulaşım kartı verilmektedir.

Bu nedenle, Büyükşehirlerde görev yapan ve servis imkânı bulunmayan kamu personeline belediyelerin toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için ulaşım kartı verilmesi.

MEMURLARIN SENDİKA İŞLEMLERİNİN E-DEVLET ÜZERİNDEN YAPILMASI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu uyarınca halen kamu görevlilerinin sendika üyelik ve istifa işlemleri ıslak imzalı formlarla yapılarak kamu kurumlarının işleme koymasından sonra resmiyet kazanmaktadır.

Bu durum sendikal özgürlükler açısından pek çok sorunlara neden olmaktadır.

Kamu kurumlarının yöneticileri yetkilerini kullanarak üyelik işlemlerine ve istifa işlemlerine müdahil olabilmekte, memurların üzerinde baskı yaratmaktadır.

Halen, işçi sendikalarının tüm işlemleri e-Devlet sistemi üzerinde yapılmaktadır.

Aynı şekilde memurların sendikal işlemlerinin e-Devlet üzerinden yapılmasının hiçbir ek maliyeti bulunmamaktadır.